

Versie 2025.01
Status: Definitief

BELEIDSVERKLARING
Aannemersbedrijf Roseboom BV
Roseboom Warmtedistributie BV
Roseboom Transport BV

2025

Beleidsverklaring Roseboom

Het beleid van Roseboom is gericht op het leveren van een kwalitatief goed product, onderscheidend te zijn door meedenken en ontzorgen, een bijdrage te leveren aan de maatschappij en elkaar als team elkaar te versterken. De basis hiervoor vormen onze drijfveren:

Onze visie is:

Hoogwaardige totaaloplosser vanuit een solide basis

Onze missie is:

Dé partner op het gebied van ruimtelijke ordening en transport voor de woon-, werk- en leefomgeving

En onze kernwaarden zijn:

- Leveren waar we zelf achter staan
- Doen een stapje extra in onze presentatie
- Behandelen anderen zoals we zelf behandeld willen worden
- Spreken met elkaar, niet over elkaar
- Doen wat we zeggen en zeggen wat we doen
- Informeren elkaar tijdig, volledig en concreet, conform afspraak
- Hebben een haal- en brengplicht
- Geven elkaar (on)gevraagd feedback op sterke punten en verbeterpunten



Vanuit deze intrinsieke motivatie wil Roseboom bereiken dat bij voortduring:

- door de geleverde prestatie wordt voorzien in de wens van de klanten enerzijds en het voortbestaan van het bedrijf anderzijds;
- de relatie met de klanten door de afwikkeling van de opdrachten wordt versterkt;
- de maat bij de uitvoering van de werkzaamheden, de zorgvuldigheid is, zoals vastgelegd in het operationele zorgsysteem in overeenstemming met ISO 9001 en 14001.
- het verwijderen van asbest voldoet aan de actuele technische, arbeids- en milieuhygiënische regels, met als prioriteit het voorkomen van verspreiding van asbest naar mens en/of omgeving in overeenstemming met het Certificatieschema voor het Procescertificaat Asbestverwijdering.
- het slopen van bouwwerken voldoet aan de actuele technische, arbeids- en milieuhygiënische regels in overeenstemming met de BRL SVMS-007.
- het saneren van vervuilde bodemoppervlakten in overeenstemming is met de BRL SIKB 7000.
- in de gevallen waarbij grond wordt gezeefd waarbij de milieuhygiënische kwaliteit wordt verbeterd, houdt het aannemersbedrijf zich aan de bepalingen zoals opgenomen in de BRL SIKB 7500, protocol 7510; Certificaat BRL 7500 is inactief gezet vanwege te weinig werkaanbod.
- de milieuhygiënische keuringen van zowel individuele als samengestelde grondsoorten worden uitgevoerd conform de BRL 9335.
- het produceren, monteren, installeren, demonteren en onderhouden van warmteleidingen, toebehoren en aanverwante werkzaamheden conform de CKB-regeling.
- het uitvoeren van transportwerkzaamheden op een veilige, efficiënte en milieubewuste wijze, waarbij wordt voldaan aan alle relevante wet- en regelgeving en branchegerichte eisen. Daarbij wordt gestreefd naar het optimaliseren van beladingsgraad en rijstijl, en het reduceren van CO₂-uitstoot.

- bij de uitvoering van de werkzaamheden, door de leidinggevenden en medewerkers, de eisen met betrekking tot de veiligheid, de gezondheid en het milieu conform de VCA-checklist in voldoende mate, blijvend in acht worden genomen. Vooral betreft het de navolgende aspecten:
- het zo goed mogelijk waarborgen van de veiligheid en gezondheid van onze werknemers en derden;
- het voorkomen van persoonlijk letsel, materiële- en milieuschade;
- het vastleggen van de prioriteiten van veiligheid in de bedrijfsvoering;
- het streven naar continue verbetering op het gebied van VGM, o.a. door terugkoppeling van de opgedane ervaringen;
- het terugdringen van het ziekteverzuim, het aantal ongevallen en het voeren van een verzuimbeleid gericht op terugkeer in het arbeidsproces;
- het terugdringen van de CO2 uitstoot, daartoe is de CO2 prestatieladder ingevoerd en wordt zowel interne als externe bewustwording bevorderd. Concrete reductiedoelstellingen zijn vastgelegd.
- Het zo milieuvriendelijk afvoeren van afvalstoffen en het nastreven van circulariteit (hergebruik, recycling).

Daarnaast acht de directie het van groot belang dat door de onderneming wordt voldaan aan de wet- en regelgeving. De directie zal dit actief binnen de onderneming via werkinstructies en overlegstructuren kenbaar maken en zorgdragen voor naleving. Een overzicht van relevante wet- en regelgeving wordt door de KAM-coördinator bewaakt.

Het operationele kwaliteits- en milieumanagementsysteem is het instrument dat ingezet wordt om het bedrijf in het algemeen en de medewerkers in het bijzonder (waarin begrepen uitzendkrachten, onderaannemers en ingehuurd personeel) in staat te stellen het bovenstaande daadwerkelijk te bereiken en te onderhouden. Het kwaliteitszorgsysteem bestrijkt alle functies, en beoogt een voortdurende verbetering op alle niveaus te bewerkstelligen.

De directie zal jaarlijks het beleid, de doelen en het kwaliteits- en milieumanagementsysteem beoordelen. Het door de directie opgestelde beleidsplan wordt jaarlijks geüpdatet. Hierin zijn opgenomen de doelstellingen die de directie voor het betreffende jaar wenst te realiseren.

Iedere medewerker van Roseboom of van een onderaannemer heeft een eigen verantwoordelijkheid om veilig en gezond te werken en dient oprechte zorg te besteden aan het voorkomen van schade van welke aard ook. Daarnaast verwacht directie van elke medewerker dat hij/zij loyaal meewerkt aan de uitvoering van het beleid zoals vastgelegd in het kwaliteits- en milieu-managementsysteem.

Ede, 1 augustus 2025



Kees van Daalen
Algemeen Directeur